

Ik kijk zeer positief terug op de Basisopleiding Management Consultant. Een van de grote verschillen met andere soortgelijke trainingen die ik gevolgd heb, zijn de trainers. Beiden hebben vele jaren ervaring in het adviesvak en dragen door middel van diverse voorbeelden uit hun adviespraktijk bij aan een perfecte koppeling tussen de theorie en de praktijk. Het programma is zo opgebouwd dat alle facetten uit het adviesvak terug-komen, waardoor ik op meerdere gebieden handige tips en technieken heb meegenomen naar mijn dagelijkse praktijk. Daarnaast zorgde de mix aan deelnemers, variërend van zelfstandige tot werkzaam bij uiteen-lopende organisatieadviesbureaus, voor uitwisseling van verschillende ervaringen, wat ook weer bijdroeg aan het leerproces. De afsluiting door middel van een real-life case bij een klant waar we in teams direct het geleerde konden toepassen, was heel succesvol. Niet alleen voor onszelf, maar ook voor de klant, die bij de afsluitende presentatie teruggaf veel te kunnen met onze adviezen. Ik raad een ieder deze opleiding dus met veel enthousiasme aan.

Sacha Gomperts, Berenschot Personeelsmanagement

De Basisopleiding Management Consultant heeft mijn ontwikkeling als organisatieadviseur enorm versneld. In een kleine groep ga je met wezenlijke vragen aan de slag. Hoe positioneer je je als adviseur? Wat is je ideale opdracht en hoe haal je deze binnen? Vooral de discussies en kennis uitwisselingen met collega adviseurs helpen je verder. Zij lopen vaak tegen dezelfde dingen als jij. Het leren van elkaar en de professionele input van de docenten maken deze opleiding meer dan de moeite waard!

Drs. Daniel Klijn, organisatieadviseur bij Zignite

SELECTIECRITERIA

De opleiding is zo opgezet, dat de deelnemers actief kunnen participeren en er een intensief contact bestaat tussen begeleiders en deelnemers. Daarom is er een maximale groepsgrootte; deze is gesteld op 16 deelnemers. De toe te laten kandidaten worden geselecteerd op grond van de volgende criteria:

- zij dienen werkzaam te zijn als externe organisatieadviseurs;
- in deze functie moeten zij twee à drie jaar ervaring hebben.

De procedure voor aanmelding is te vinden op www.feweb.vu.nl/mancon

VAN BEEKVELD & TERPSTRA
ORGANISATIE ADVIESBUREAU



Berenschot



Twynstra Gudde
ADVISEURS EN MANAGERS



Vrije Universiteit, FEWEB
Basisopleiding Management Consultant
De Boelelaan 1105, kamer 2A-17
1081 HV Amsterdam

T (020) 598 60 75
F (020) 598 61 70
E pgo_mc@feweb.vu.nl
www.feweb.vu.nl/mancon



vrije Universiteit
Postgraduate School

for executive and professional education

vrije Universiteit

Postgraduate School

for executive and professional education

Basisopleiding Management Consultant



vrije Universiteit

amsterdam

BASISOPLEIDING MANAGEMENT CONSULTANT

Het adviesvak heeft zich de laatste jaren sterk ontwikkeld. Het beroep van adviseur is ingewikkelder en pluriformer geworden en de gevraagde kwaliteiten van adviseurs zijn zeer divers. Voor elke consultant geldt echter dat adviesvaardigheden onontbeerlijk zijn. Ook moeten adviseurs al vroeg op hun eigen kompas leren varen en in staat zijn hun eigen talenten en hun stijl als adviseur te onderkennen, benutten en voortdurend te ontwikkelen.

In de eerste jaren van hun beroepsuitoefening krijgen jonge talentvolle adviseurs vrijwel direct te maken met zeer uiteenlopende organisaties, waar zich vaak complexe, zeer diverse vraagstukken kunnen voordoen. Die vraagstukken kunnen bijvoorbeeld liggen op het gebied van strategie, organisatiecultuur, personeelsbeleid of automatisering. Dit vraagt vakinhoudelijke kennis, maar ook ziet de adviseur zich geconfronteerd met vragen die een groot beroep doen op zijn of haar adviesvaardigheden en persoonlijke stevigheid: Hoe profileer je jezelf binnen en buiten het eigen adviesbureau zodanig dat je de opdrachten krijgt die bij je passen? Hoe kom je tot een professionele aanpak van opdrachten op basis van een zorgvuldige diagnose? Hoe ga je om met veeleisende opdrachtgevers en met verschillende belangen, weerstanden en tijdsdruk?

Hoe kun je in de opdrachttuitvoering en bij de opdrachtgever aan tafel je eigen rol invullen en je eigen positie verwerven naast je (senior) collega? Vragen waar veel adviseurs mee worstelen en mee moeten leren omgaan.

Telkens weer blijkt dat een management consultant die aan het begin staat van zijn of haar carrière, vaak behoefte heeft aan gespecialiseerde, praktijkgerichte scholing. De Basisopleiding Management Consultant biedt de beginnende adviseur de gelegenheid (1) zijn kennis op het gebied van verander- en interventiekunde te verdiepen, (2) zijn adviesvaardigheden te ontwikkelen en versterken en (3) door middel van persoonlijke reflectie het inzicht in de eigen stijl en kwaliteit te vergroten en daardoor krachtiger en effectiever te worden. Dankzij een frequente uitwisseling van ervaringen met andere deelnemers, die afkomstig zijn uit andere adviesbureaus, hebben deelnemers ook de mogelijkheid om veel van elkaar te leren. Door een intensief coachingstraject kan de beginnende management consultant veel nieuwe inzichten opdoen door in aanraking te komen met ervaringen uit andere adviespraktijken.



KENMERKEN VAN DE OPLEIDING

Modulaire opbouw

De opleiding is opgebouwd uit drie modules van drie dagen, die zijn gerelateerd aan de fasen uit het adviesproces:

- 1 acquisitie en probleemanalyse
- 2 onderzoek en veranderkundig ontwerp
- 3 implementatie en effectieve beïnvloeding.

Na elke module vinden sessies plaats van consultatiegroepen. Onder leiding van een ervaren adviseur komen cursisten bijeen in kleine groepen waarin studie- en praktijkervaringen uitgewisseld worden en waarin ook de individuele voortgang geëvalueerd wordt. Het schema hieronder, met daarin de belangrijkste onderwerpen per module laat zien hoe de opleiding opgebouwd is. De verticale balken geven de thema's weer die als rode draden door de modules heen lopen.

Oriëntatie op de praktijk

In alle modules worden de praktijkervaringen van docenten en deelnemers in de opleiding betrokken. Er wordt veelvuldig gebruik gemaakt van cases, opdrachten en oefeningen die rechtstreeks aan de beroepspraktijk zijn ontleend en in de laatste module wordt een real-life case behandeld van een organisatie met een actueel vraagstuk.

Diverse werkvormen

In de opleiding worden verschillende werkvormen gehanteerd, van kennisoverdracht tot groepsopdrachten en van vaardigheidstraining tot coaching en dialoog. Er is veel ruimte voor ontdekkend leren en gezamenlijke reflectie op de eigen werkpraktijk en de dilemma's in het vak. Zo krijgt de adviseur voor zichzelf scherper waar hij of zij (voor) staat en wat hij kan betekenen voor klanten en collega's.

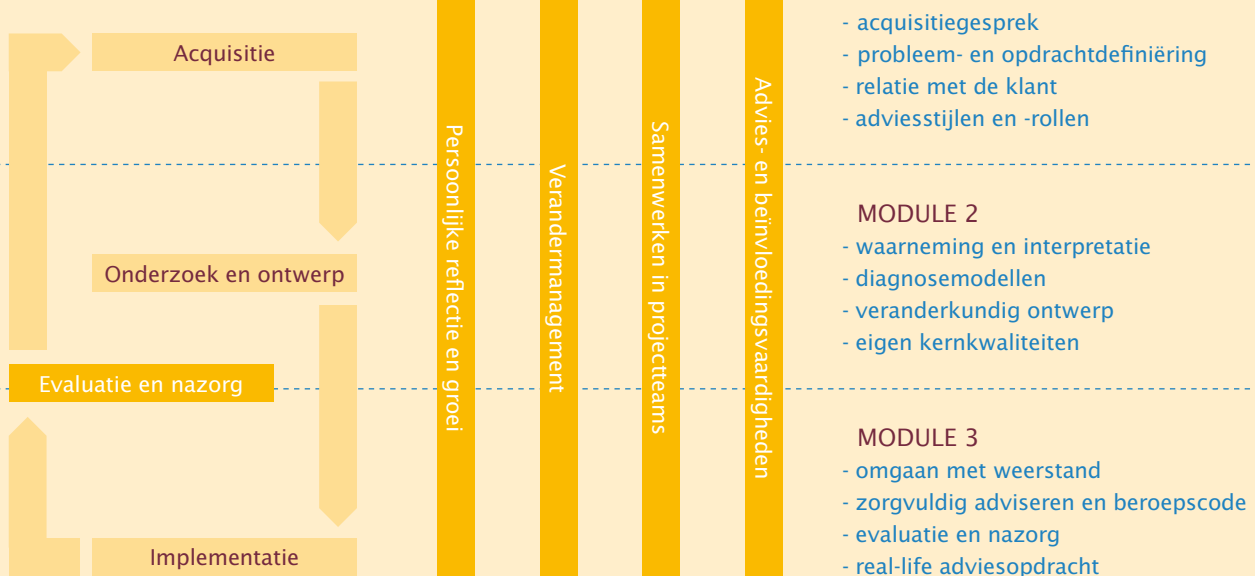
Aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

Tijdens alle onderdelen van de opleiding wordt door middel van praktische oefeningen en persoonlijke feedback veel aandacht besteed aan de eigen ontwikkeling. Deelnemers krijgen niet alleen feedback van de docenten op hun functioneren als adviseur maar worden daarnaast ook gestimuleerd elkaar feedback te geven

Actieve inbreng

De eigen inbreng van de deelnemers is van groot belang. Bovendien is de omvang van de groepen beperkt gehouden, zodat een intensief contact tussen docenten en deelnemers mogelijk is. Van de deelnemers zelf wordt verwacht, dat zij actief deelnemen aan alle onderdelen van het programma.

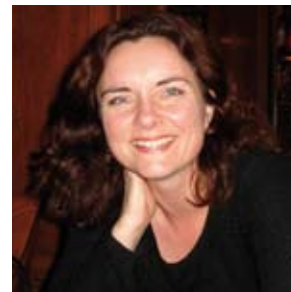
THEMA'S EN VAARDIGHEDEN



DOCENTEN

Het programma van de opleiding staat onder leiding van twee kerndocenten. Deze begeleiders zijn ervaringsdeskundig door de vele jaren dat zij in het adviesvak werkzaam zijn. Hieronder stellen wij hen kort aan u voor en geven we een overzicht van hun specialisaties en activiteiten.

Drs. H.F. (Mieke) Reidinga is sinds 1994 werkzaam in het adviesvak. Zij adviseert en begeleidt bedrijven en overheidsorganisaties in verander- en ontwikkeltrajecten en begeleidt en coacht teams en individuele professionals en leidinggevenden. Mieke Reidinga is sinds 2006 zelfstandig adviseur; daarvoor was zij adviseur en managing partner bij Twynstra Gudde adviseurs en managers. Zij studeerde bedrijfskunde aan de RuG en publiceerde onder meer over competentie management en over interne communicatie bij verandering.



Drs. A.W. (Ton) de Korte MMC is directeur van het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie (ncsi) en heeft 18 jaar als consultant en manager bij Berenschot gewerkt. Hij adviseert profit- en non-profitorganisaties op het brede terrein van organisatieveranderingen, arbeidsverhoudingen en HRM. Ton studeerde economische en sociale geschiedenis aan de RUU en is lange tijd verbonden geweest aan de Postgraduate Opleiding Management Consultant van de VU. Hij publiceert regelmatig over zijn vakgebied.



De opleiding wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van Prof.dr. D. (Doede) Keuning, programmaleider van de Postgraduate Opleiding Management Consultant en hoogleraar Organisatie en Leiding aan de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde van de Vrije Universiteit te Amsterdam.

